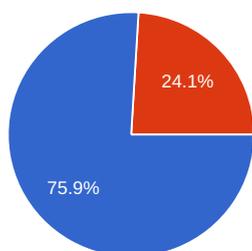


79 responses

Summary

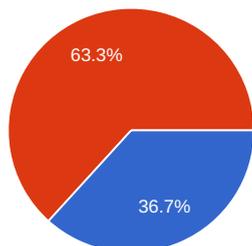
Votre profil

Votre année courante de formation



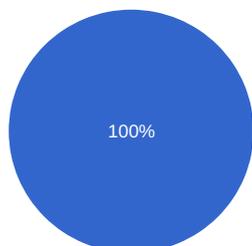
DUT 2e année	60	75.9%
Licence Pro	19	24.1%

Disposez-vous d'un véhicule motorisé ?



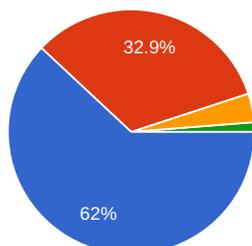
Oui	29	36.7%
Non	50	63.3%

Disposez-vous d'un accès Internet à votre domicile ?



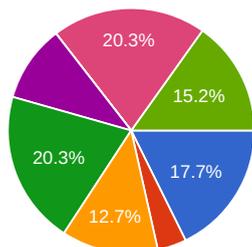
Oui	79	100%
Non	0	0%

Quelle est votre fréquence de consultation de votre boîte mail étudiante ?



Au moins une fois par jour	49	62%
Au moins une fois par semaine	26	32.9%
Au moins une fois toutes les deux semaines	3	3.8%
Au moins une fois par mois	1	1.3%
Je ne sais pas la consulter	0	0%

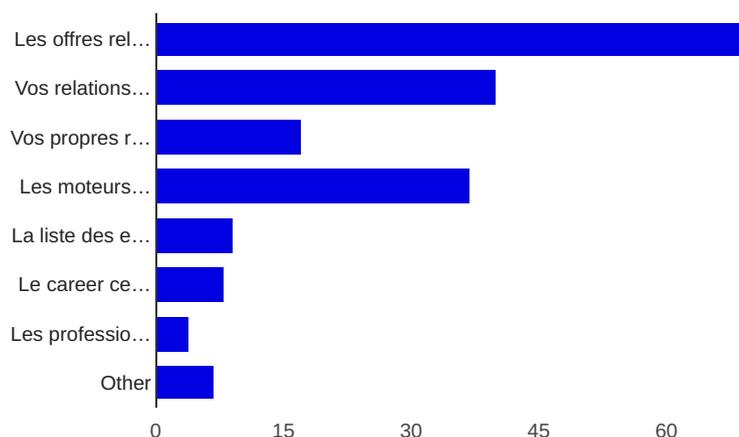
Que souhaitez-vous faire principalement l'année prochaine ?



Licence pro en informatique	14	17.7%
Licence MIAGE	3	3.8%
Licence Informatique	10	12.7%
Ecole publique d'ingénieur en informatique	16	20.3%
Ecole privée d'ingénieur en informatique	8	10.1%
Etudier autre chose que l'informatique	0	0%
Aller sur le marché du travail en informatique	16	20.3%
Other	12	15.2%

Recherche d'une entreprise d'accueil ou d'une mission de stage

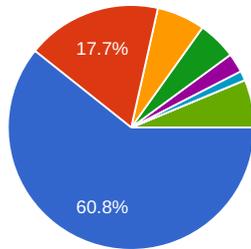
Quelles sources avez-vous explorées pour chercher un stage ?



Les offres relayées par le département informatique de l'IUT (via l'application web des stages)	69	87.3%
Vos relations personnelles (la famille ou ami)	40	50.6%
Vos propres relations professionnelles (e.g. précédent stage)	17	21.5%
Les moteurs de recherche de stage/d'emploi (e.g. iquesta...)	37	46.8%
La liste des entreprises ayant déjà accueillies un stagiaire de l'IUT présente dans l'historique des stages	9	11.4%
Le career center de l'université	8	10.1%

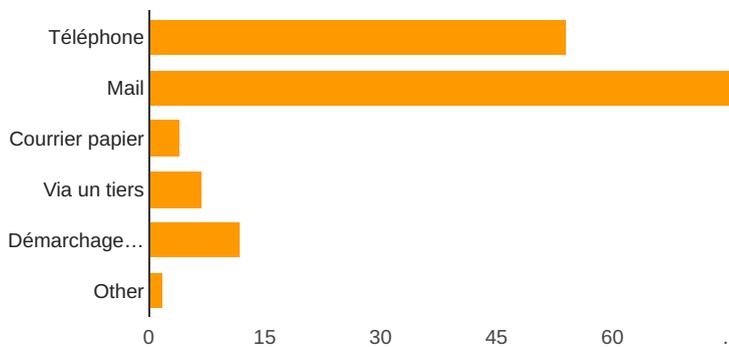
Les professionnels identifiés/rencontrés lors des cours de PPP	4	5.1%
Other	7	8.9%

Comment finalement avez-vous trouvé votre stage ?



Via une offre relayée par le département informatique de l'IUT	48	60.8%
Une relation personnelle (la famille ou ami)	14	17.7%
Une relation professionnelle (e.g. précédent stage)	5	6.3%
Un moteur de recherche (e.g. iquesta...)	4	5.1%
Dans l'historique des stages référençant les entreprises ayant accueillies des stagiaires de l'IUT	2	2.5%
Dans le career center de l'université	1	1.3%
A travers les professionnels identifiés/rencontrés lors des cours de PPP	0	0%
Other	5	6.3%

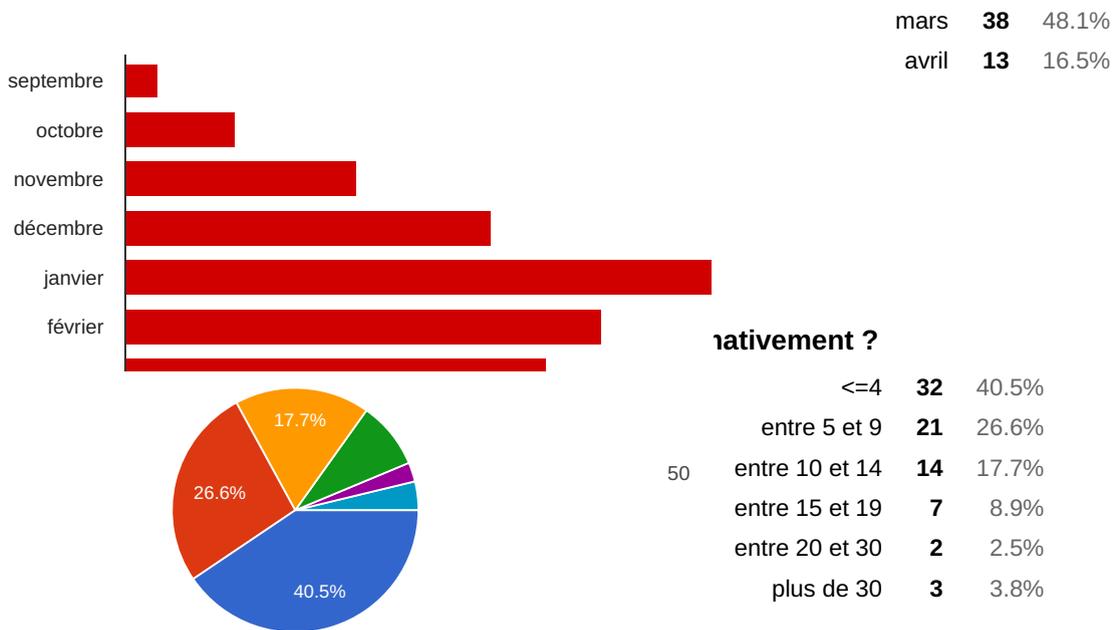
Quels moyens avez-vous utilisés pour contacter les entreprises ?



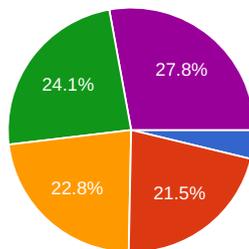
Téléphone	54	68.4%
Mail	76	96.2%
Courrier papier	4	5.1%
Via un tiers	7	8.9%
Démarchage en vous rendant physiquement chez l'entreprise	12	15.2%
Other	2	2.5%

Quels sont les mois où vous avez contacté des entreprises ?

septembre	3	3.8%
octobre	10	12.7%
novembre	21	26.6%
décembre	33	41.8%
janvier	53	67.1%
février	43	54.4%

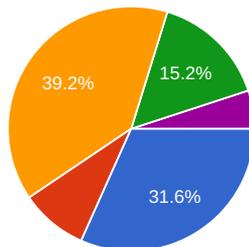


Pourcentage approximatif d'entreprises vous ayant répondu



inférieur à 10 %	3	3.8%
entre 10 % et 25 %	17	21.5%
entre 25 % et 50 %	18	22.8%
entre 50 % et 75 %	19	24.1%
supérieur à 75 %	22	27.8%

A propos des relances



Je n'ai pas eu besoin d'en faire	25	31.6%
Je n'ai pas voulu en faire	7	8.9%
Cela m'a permis d'obtenir des réponses d'entreprises bien que celles-ci furent négatives (cad sans entretien)	31	39.2%
Cela m'a permis d'obtenir des réponses positives d'entreprises (cad avec entretien)	12	15.2%
Autre	4	5.1%

Quel a été selon vous votre plus grand frein pour trouver un stage ?

- aucun
- manque de relations
- Je me suis lancé trop tard dans la recherche du stage.
- Moi-même et le secteur particulier dans lequel je cherchais.
- Ne pas avoir le permis

Les entreprises mettaient du temps à répondre. J'étais également mal à l'aise lors des entretiens.

La durée du stage, beaucoup d'entreprises ne prennent pas de stagiaires si c'est seulement pour 10 semaines

La durée du stage trop courte

la motivation pour le chercher

Le niveau d'étude demandé

je m'y suis pris tard

La durée trop courte pour intéresser les entreprises

Ma localisation vu que je voulais un stage près de chez moi (environ 30min de route max)

Ma feignantise

de n'avoir que 10 semaines de stage (par rapport à ceux qui ont plus de trois mois)

J'ai trouvé facilement/rapidement, mais je dirai que c'est le temps de réponse de l'entreprise

Je me « vends » mal

bossier les projets/DS à l'iut

Ne pas recevoir de réponse de la plupart des entreprises

La manque d'expérience

La perte de motivation après un refus

La concurrence avec les autres étudiants

J'étais sûrement trop exigeant par rapport aux offres

peux d'expérience dans les entretient et peu de connaissance sur les attentes réel des entreprises

Le souhait de faire mon stage vers saint-nazaire.

Le temps de réponse des entreprises

La durée du stage est jugé trop courte pour les entreprises

Les profils DUT ne sont pas les plus intéressants pour une entreprisr

La durée du stage

Localisation de l'entreprise

La rémunération

La courte période de stage.

Je n'ai pas vraiment eu de frein.

J'ai commencé un peu tard la recherche

Me dire "ça ira avec six, sept candidatures" avant de me dire que je devrais sérieusement insister et envoyer un maximum de candidatures.

Très peu de réponses des entreprises

Certaines entreprises ne répondent pas

10 semaines c'est court. Pas de perspective d'embauche pour l'entreprise d'accueil car je continue mes études après le DUT

Manque de projets à montrer

l'absence de réponse des entreprises après un premier contact

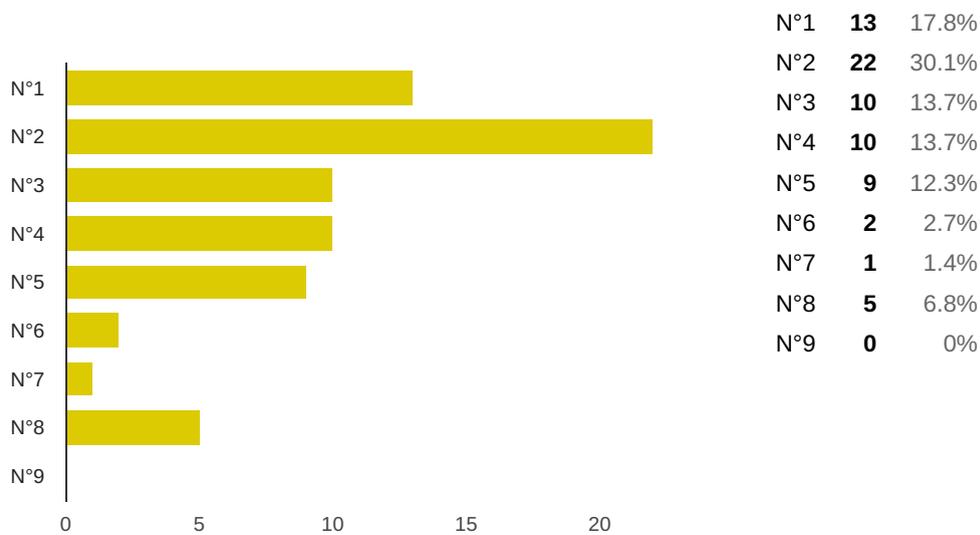
la motivation

La motivation

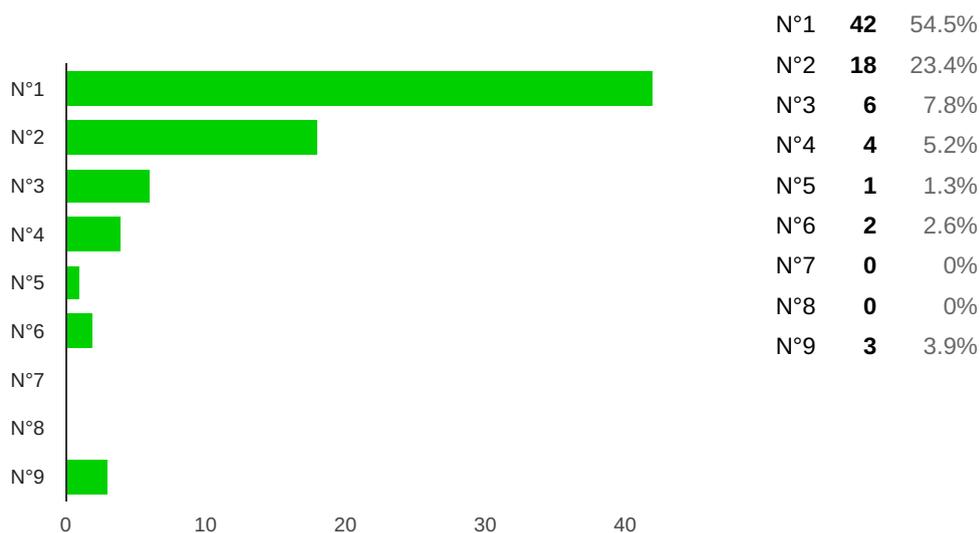
Ma volonté initiale de poursuivre mes études et donc de pas pas faire du stage une pré-embauche

l'attente des réponses

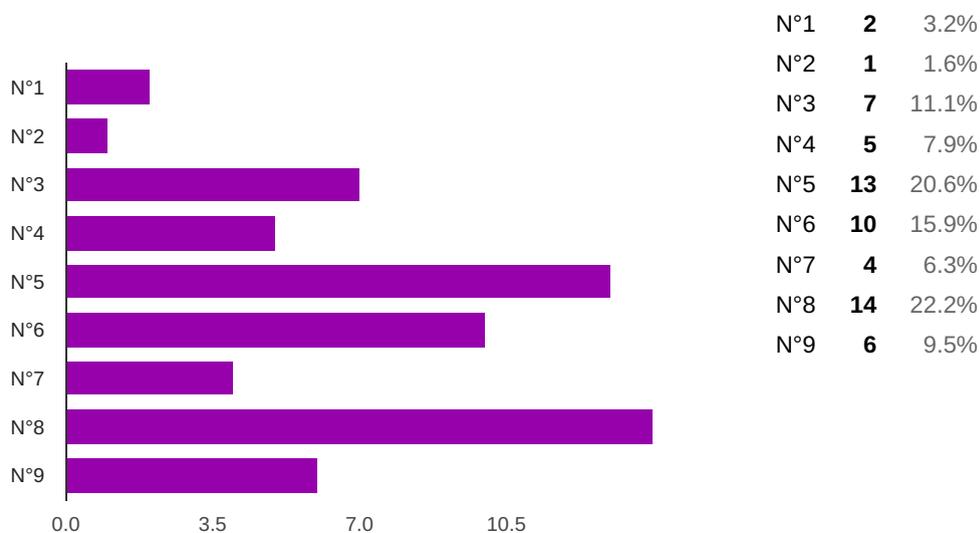
Proximité de votre domicile [Indiquez la priorité que vous avez donné à ces critères de sélection d'une offre de stage ou entreprise d'accueil]



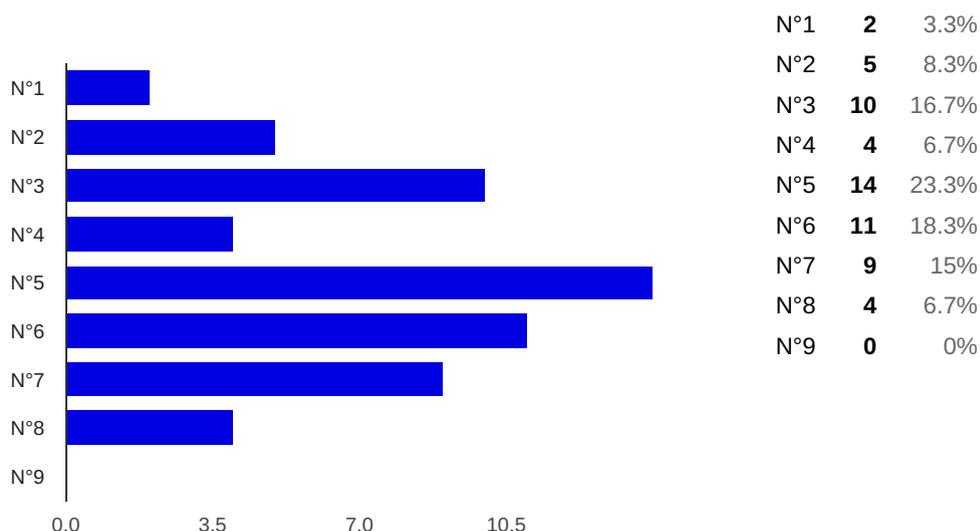
Sujet de la mission [Indiquez la priorité que vous avez donné à ces critères de sélection d'une offre de stage ou entreprise d'accueil]



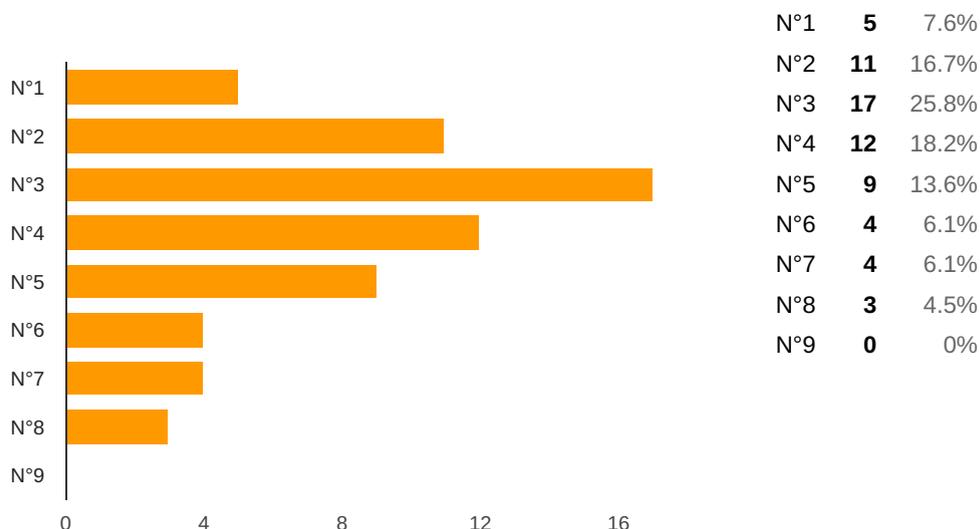
Montant de la gratification [Indiquez la priorité que vous avez donné à ces critères de sélection d'une offre de stage ou entreprise d'accueil]



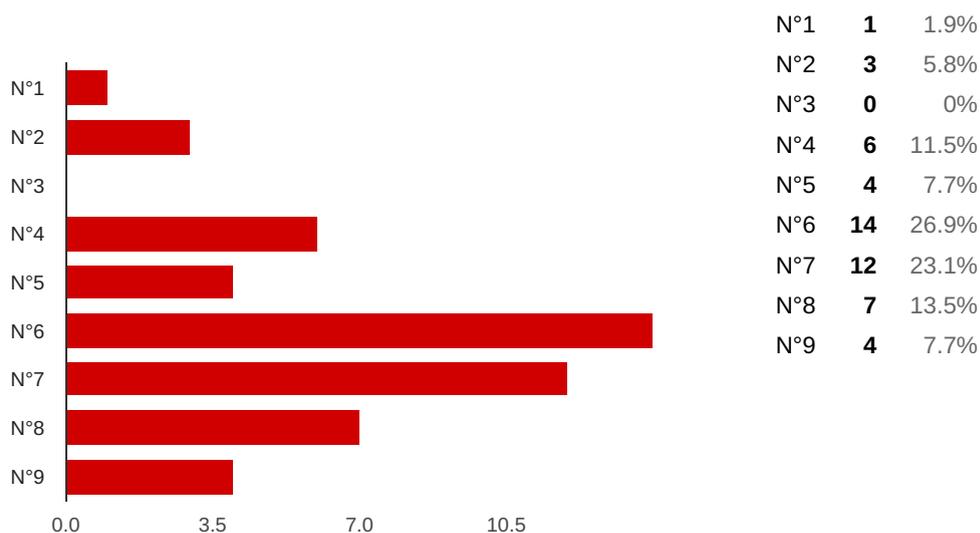
Renommée de l'entreprise [Indiquez la priorité que vous avez donné à ces critères de sélection d'une offre de stage ou entreprise d'accueil]



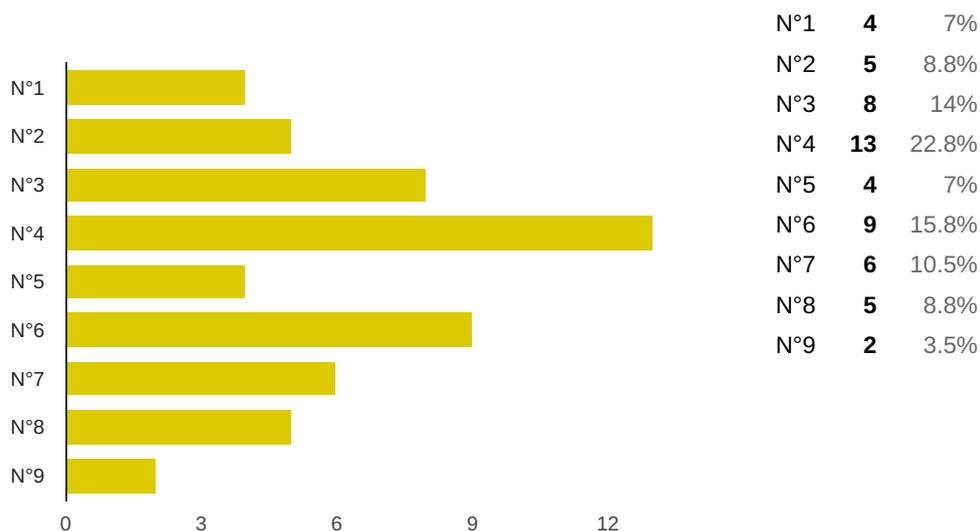
Type d'entreprise [Indiquez la priorité que vous avez donné à ces critères de sélection d'une offre de stage ou entreprise d'accueil]



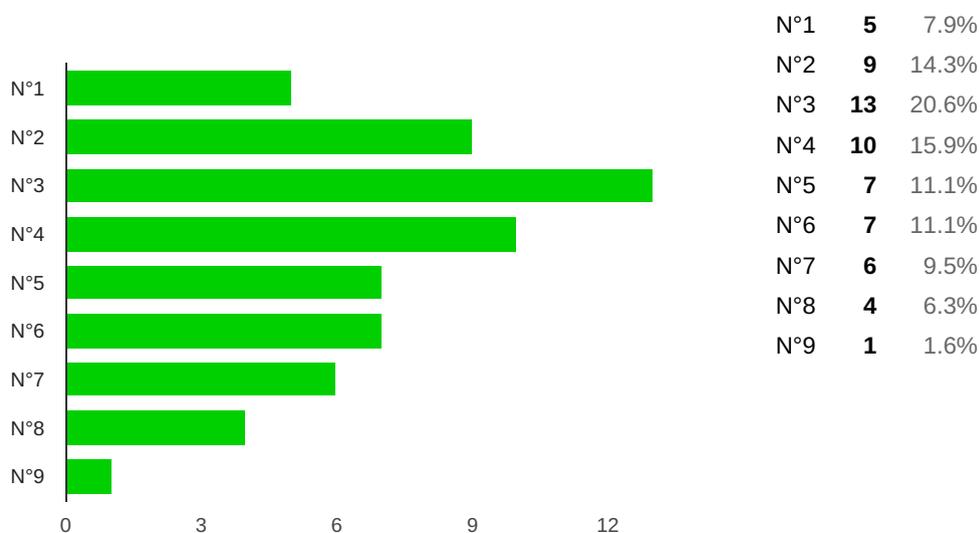
Connaissance antérieure de l'entreprise [Indiquez la priorité que vous avez donné à ces critères de sélection d'une offre de stage ou entreprise d'accueil]



Accueil possible post-stage (apprenti ou emploi) [Indiquez la priorité que vous avez donné à ces critères de sélection d'une offre de stage ou entreprise d'accueil]

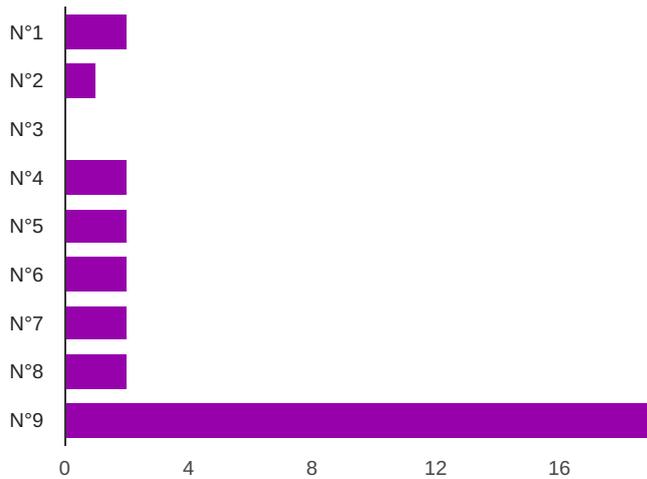


Localisation de l'entreprise [Indiquez la priorité que vous avez donné à ces critères de sélection d'une offre de stage ou entreprise d'accueil]



Autre [Indiquez la priorité que vous avez donné à ces critères de sélection d'une offre de stage ou entreprise d'accueil]

Critère	Nombre	Pourcentage
N°1	2	6.1%
N°2	1	3%
N°3	0	0%
N°4	2	6.1%
N°5	2	6.1%
N°6	2	6.1%
N°7	2	6.1%
N°8	2	6.1%
N°9	19	57.6%



' à la question précédente, merci

s le domaine que souhaitais, soit je

Le retour du premier contact

Qu'est ce qui est important selon vous dans une message de prise de contact ?

Montrer sa motivation

D'être poli et de dire précisément en quoi consiste notre demande.

Se présenter, être clair et concis, donner ses informations de contact, intéresser le lecteur, politesse.

Se démarquer.

La politesse, l'orthographe, se démarquer un peu des autres

De se présenter correctement

qu'il soit court, mais direct

Montrer sa motivation tout en se démarquant des autres candidats

Savoir se présenter clairement et donner tout les détails importants comme la référence de l'offre et les dates pour que l'entreprise comprenne rapidement de quoi il s'agit

Courtoisie

Montrer sa motivation et ce que l'on pourrait à l'entreprise, grâce à notre formation

Expliquer la raison du stage, ce qu'il est possible d'apporter à cette entreprise, montrer sa motivation et paraître sérieux (cela marche, même lorsque l'on vient de se faire virer d'un précédent stage)

CV + LM + mettre les détails du stage (dates) + mettre vœux poursuites (emploi, alternance ou autre) comme ça les entreprises peuvent voir les intentions du stagiaire

Faire un message personnalisé pour l'entreprise montré qu'on est intéressé par l'entreprise ou l'offre de stage

Montrer que l'on est intéressé par les particularités du stage

Montrer sa motivation et ses compétences pour qu'ils aient envie de rappeler

le sentiment de motivation qui se dégage du message, l'orthographe

Expliquer clairement pourquoi on contacte l'entreprise

D'indiquer son intérêt pour l'entreprise

Montrer de la motivation

Montrer notre détermination

concision et courtoisie

politesse, précision

La présentation et la motivation

Monter sa motivation et demander un entretien

Montrer de l'intérêt pour l'entreprise

Montrer motivation et capacités

De bien présenter ses activités extra-scolaire et de montrer ce qu'elles apportent.

Attirer l'attention et ne pas tourner autour du pot.

La politesse et la qualité de l'expression écrite

Démarquer sa candidature en la personnalisant

Se montrer intéressé par le projet et l'entreprise

Se présenter, dire pourquoi on souhaiterait aller chez eux, en quoi leur offre m'intéresse et pour quelles raisons je suis qualifié pour le poste proposé.

Montrer qu'on est intéressé par l'annonce.

politesse, minimum de connaissance sur l'entreprise

La forme, être clair dans l'objectif de la prise contact

Aucune faute d'orthographe. Montrer son intérêt. Bien se présenter. Formuler une lettre de motivation ciblée en pièce jointe. Envoyer un CV en pièce jointe

sortir du lot, se démarquer pour avoir une chance d'être lu..

la motivation

Monter nos compétences

Présentation personnel qui répond au critère du poste pour obtenir un entretien

La pertinence des échanges (questions et réponses)

obtenir un entretien

Qu'est ce qui est important selon vous lors d'un entretien d'embauche pour un stage ?

le contact

Ne pas paniquer. S'être entraîné au préalable à quelques questions pour pouvoir répondre plus naturellement.

Montrer l'étendu de ces compétences et de sa personne, spécifier le choix de l'entreprise, le contenu que vous pourrez apporter.

Montrer au recruteur sa motivation.

être détendu

Montrer ses compétences sans en rajouter ou paraître trop sur de soi

Avoir une attitude attentive et interagir activement avec la personne faisant passer l'entretien

être capable de se vendre

montrer sa motivation pour le domaine

Poser des questions sur le sujet du stage

Leur montrer des projets intéressants et en adéquation avec le travail qu'il pourrait vous proposer

Réfléchir au préalable à quoi dire pour se présenter soi-même, sans pour autant apprendre un texte par cœur

montrer ces compétences

Se montrer intéressé, poser des questions, s'interroger sur la/les mission(s), les technologies, les perspectives d'évolution

Être sincère, poli, courtois, et montrer que l'on ne sera pas un poids pour l'entreprise mais bien une aide possible

attitude, motivation/sourire, demander des infos sur l'entreprise

Aller dans le sens de l'entreprise, surtout quand elle vous demande ce qu'on veut faire plus tard

Etre motivé

motivation et intérêt

Rester calme et avoir une vraie discussions (pas de questions/réponses)

Etre sincère, soi-même et parler de soi avec des valeurs, caractéristiques, expériences qui correspondent au sujet de la mission.

Montrer que l'on a les compétences pour faire le travail demandé

Être soi-même

le sentiment de motivation qui se dégage de l'entretien ! la capacité à bien s'exprimer, et à exposer ses connaissances (nombreuses ou pas) en info.

Aucune idée

D'être ultra motivé parce qu'on ne peut pas mentir là dessus

Montrer de la motivation

Avoir l'air confiant et montrer que l'on sait de quoi on parle en informatique

confiance en soi sans paraître prétentieux

posture, confiance en le fait qu'on est fait pour ce job.

Montrer son intérêt pour la mission proposée.

Monter notre motivation et détermination à vouloir apprendre

La motivation et le fait d'envisager une alternance joue en notre faveur

Montrer ses compétences, sa valeur ajoutée

Être maître de soi même, énergique souriant vivant et entreprenant

Savoir ce que l'on veut

Être expressif et communicatif, faire preuve d'un savoir-être qui va retranscrire ce que l'on sera une fois dans l'entreprise. Être curieux.

Montrer sa motivation

L'accueil qu'on reçoit, on peut être exigeant en informatique alors autant trouver quelque chose de bien.

Montrer qu'on est passionné et qu'on est capable d'effectuer des tâches.

Souriant, honnêteté, politesse, montrer sa motivation

Montrer sa motivation

Être honnête et montrer pourquoi on est un bon choix

Compléter le CV et la lettre de motivation, en apprendre plus sur l'entreprise et ce que l'entreprise attend du stagiaire, et avoir une meilleure idée de ce qui nous attend.

La préparation

bien parlé, présentable et se vendre

être motivé, être bien habillé, être en avance

Montrer son intérêt pour la mission, la motivation

Etre naturel et ne pas se sur-vendre car ça se ressent. De plus, à mon avis, si on montre une image fausse, je pense que le stage ne se passera pas bien car l'entreprise s'attendait un autre type de personne.

La motivation

répondre aux attentes d'un demandeur de stage, à l'aide de nos compétence, etc..

Montrer sa motivation / sa légitimité au poste proposé, et aussi jauger l'entreprise qui nous accueillera potentiellement (histoire de pas se retrouver 3 mois et plus entouré de gens grognons et mal aimable ...)

la franchise

Monter notre motivation

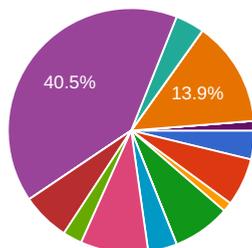
Apporter au recruteur mes expériences personnel

La qualité de l'accueil, la curiosité de savoir ce que chacun peut offrir à l'autre

se mettre en valeur

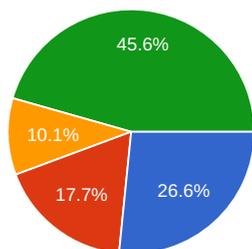
Votre mission et entreprise d'accueil

Secteur principal d'activité de votre entreprise



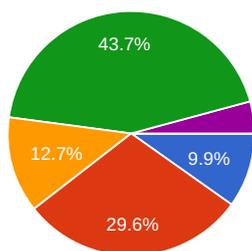
Agroalimentaire	3	3.8%
Banque / Assurance	5	6.3%
Bois / Papier / Carton / Imprimerie	1	1.3%
BTP / Matériaux de construction	6	7.6%
Chimie / Parachimie	0	0%
Commerce / Négoce / Distribution	3	3.8%
Édition / Communication / Multimédia	7	8.9%
Électronique / Électricité	2	2.5%
Études et conseils	5	6.3%
Industrie pharmaceutique	0	0%
Informatique / Télécoms	32	40.5%
Machines et équipements / Automobile	3	3.8%
Métallurgie / Travail du métal	0	0%
Plastique / Caoutchouc	0	0%
Services aux entreprises	11	13.9%
Textile / Habillement / Chaussure	0	0%
Transports / Logistique	1	1.3%

Taille de votre entreprise



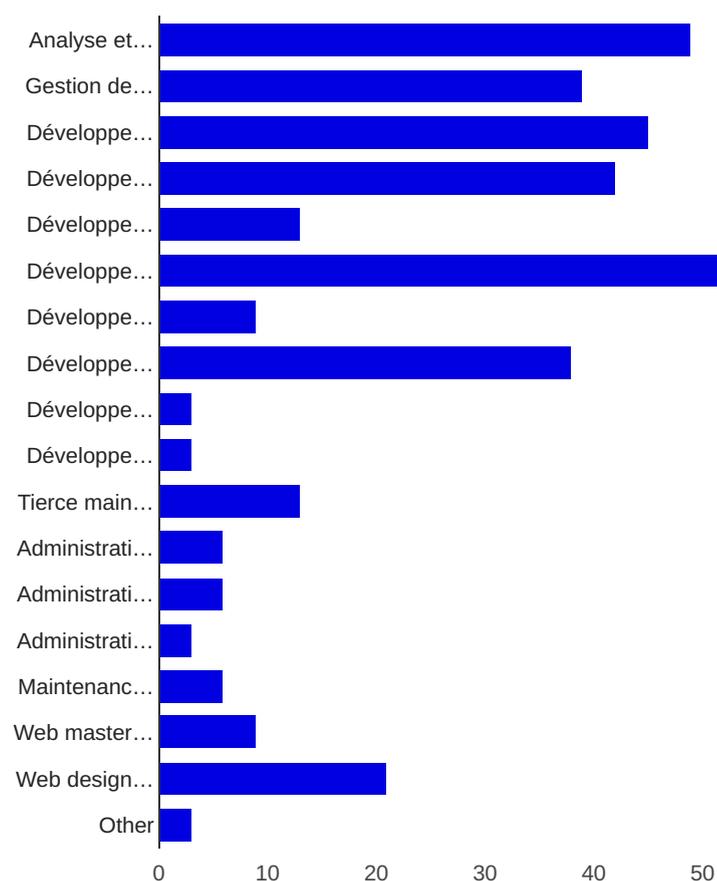
Très petite entreprise (moins de 10 salariés)	21	26.6%
Petite entreprise (entre 10 et 49 salariés)	14	17.7%
Moyenne entreprise (entre 50 et 250 salariés)	8	10.1%
Grande entreprise ou groupe d'entreprises	36	45.6%

Dans quelle catégorie de métiers de l'informatique classeriez-vous l'entreprise/l'équipe informatique que vous avez rejoint ?



Le Conseil (conseil, études et formation)	7	9.9%
L'Ingénierie (ingénierie de systèmes, intégration de systèmes, assistance technique)	21	29.6%
L'Infogérance (infogérance d'infrastructure, infogérance applicative)	9	12.7%
Les Progiciels (progiciels outils, progiciels applicatifs)	31	43.7%
Le Conseil en Technologies	3	4.2%
L'Embarqué	0	0%

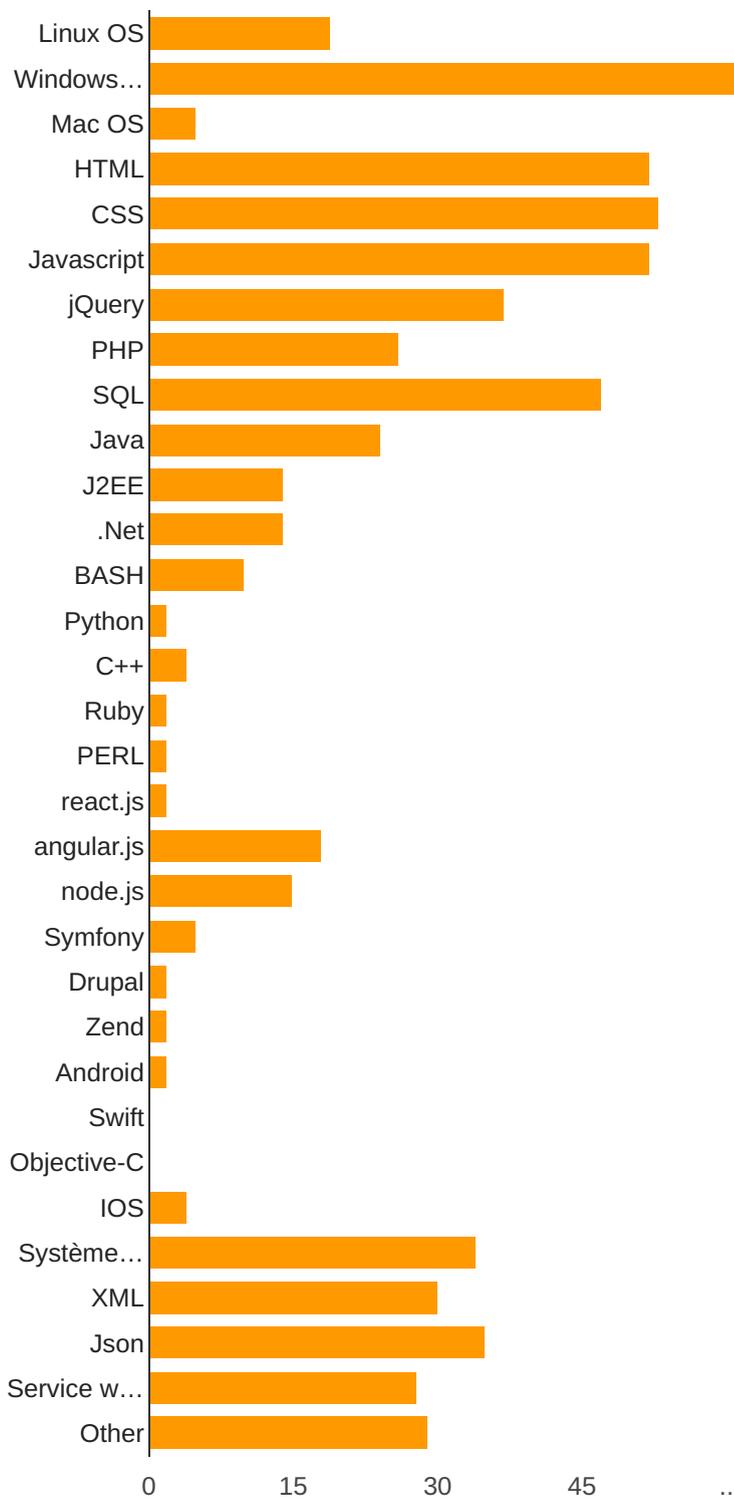
Quelles activités avez-vous réalisées durant votre stage ?



Analyse et étude	49	62%
Gestion de base de données	39	49.4%
Développement front-end/office	45	57%
Développement back-end/office	42	53.2%

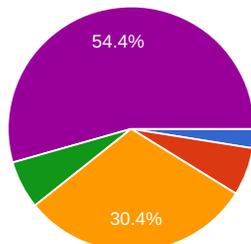
Développement full-stack	13	16.5%
Développement web	54	68.4%
Développement mobile	9	11.4%
Développement d'IHM	38	48.1%
Développement jeux vidéo	3	3.8%
Développement pédagogique	3	3.8%
Tierce maintenance applicative	13	16.5%
Administration systèmes	6	7.6%
Administration réseaux	6	7.6%
Administration sécurité	3	3.8%
Maintenance du matériel et des systèmes	6	7.6%
Web mastering	9	11.4%
Web designing	21	26.6%
Other	3	3.8%

Sélectionnez toutes les techno (au sens large) qui caractérisent votre mission de stage

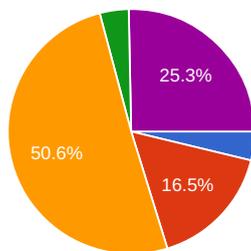


Nombre de personnel informaticien dans l'entreprise

0	2	2.5%
1	5	6.3%
entre 2 et 5	24	30.4%



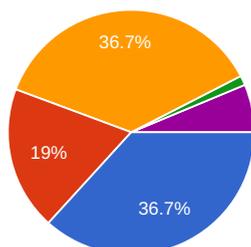
entre 6 et 10	5	6.3%
plus de 10	43	54.4%



ser votre mission

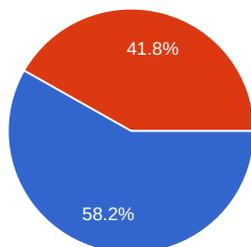
0	3	3.8%
1	13	16.5%
entre 2 et 5	40	50.6%
entre 6 et 10	3	3.8%
plus de 10	20	25.3%

Nombre approximatif de stagiaires sous la direction de votre responsable



0	29	36.7%
1	15	19%
entre 2 et 5	29	36.7%
entre 6 et 10	1	1.3%
plus de 10	5	6.3%

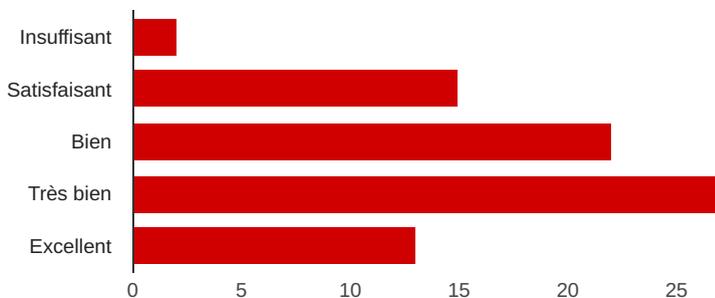
Auriez-vous souhaité prolonger la durée de votre stage dans votre entreprise ?



Oui	46	58.2%
Non	33	41.8%

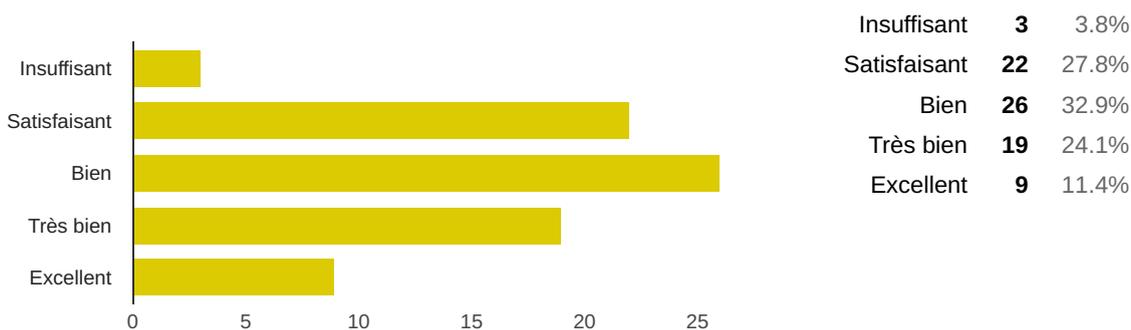
Accompagnement dans le module

trouver une entreprise d'accueil et/ou une mission de stage [Durant l'année, estimez-vous avoir eu suffisamment d'information sur comment...]

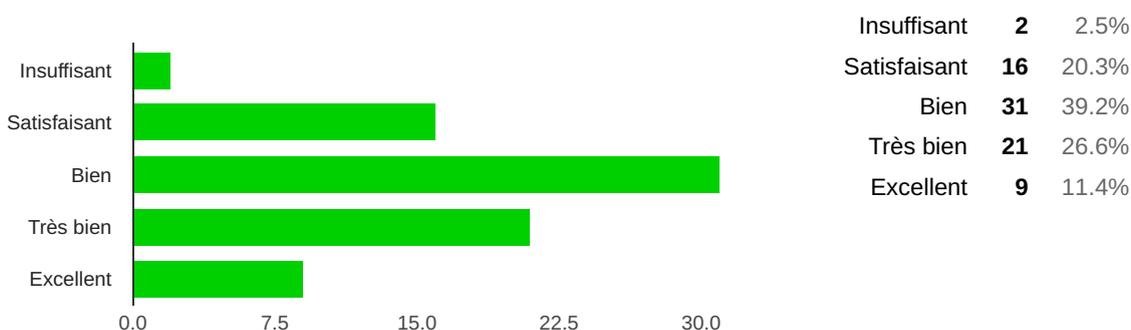


Insuffisant	2	2.5%
Satisfaisant	15	19%
Bien	22	27.8%
Très bien	27	34.2%
Excellent	13	16.5%

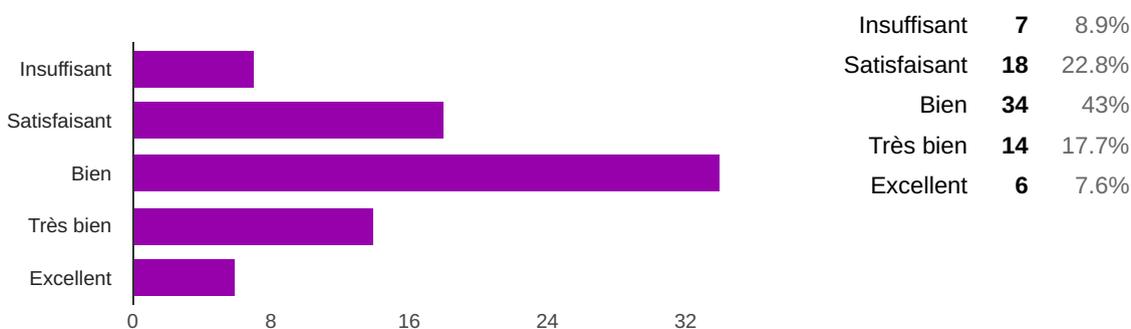
contacter/relancer une entreprise [Durant l'année, estimez-vous avoir eu suffisamment d'information sur comment...]



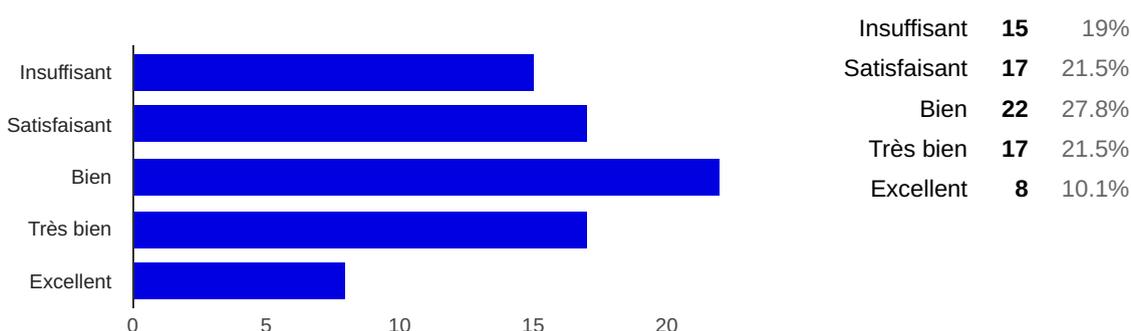
passer un entretien [Durant l'année, estimez-vous avoir eu suffisamment d'information sur comment...]



se comporter en entreprise [Durant l'année, estimez-vous avoir eu suffisamment d'information sur comment...]

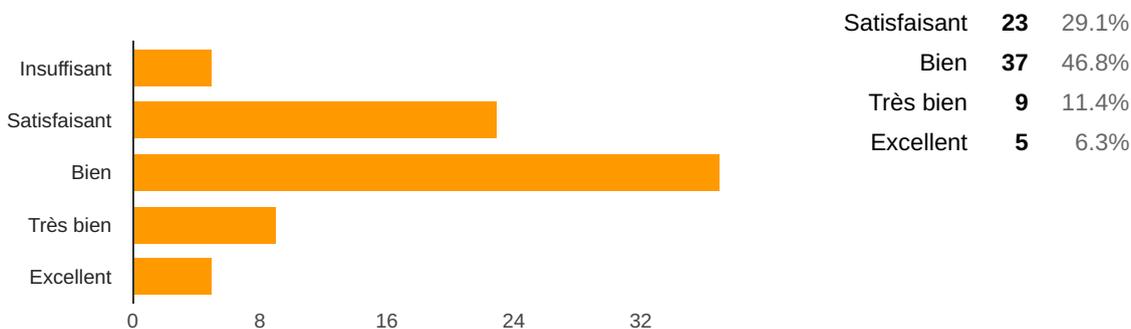


préparer l'évaluation du stage [Durant l'année, estimez-vous avoir eu suffisamment d'information sur comment...]

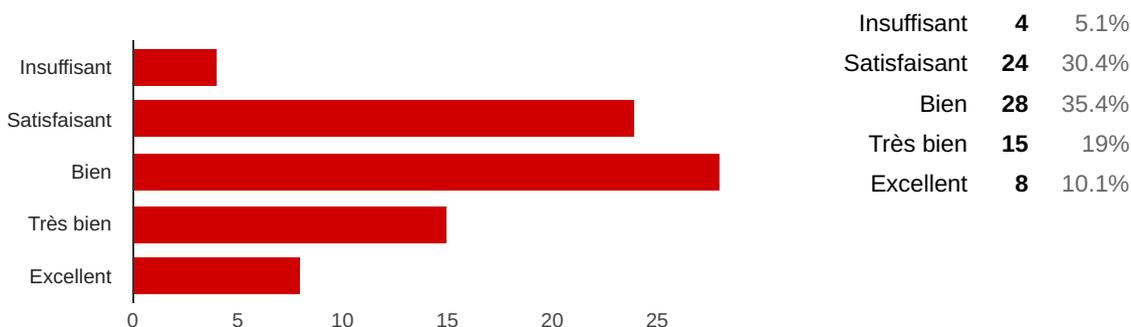


Réunion d'information fin octobre [Comment évaluez-vous les différentes actions d'accompagnement dans le module des stages cette année ?]

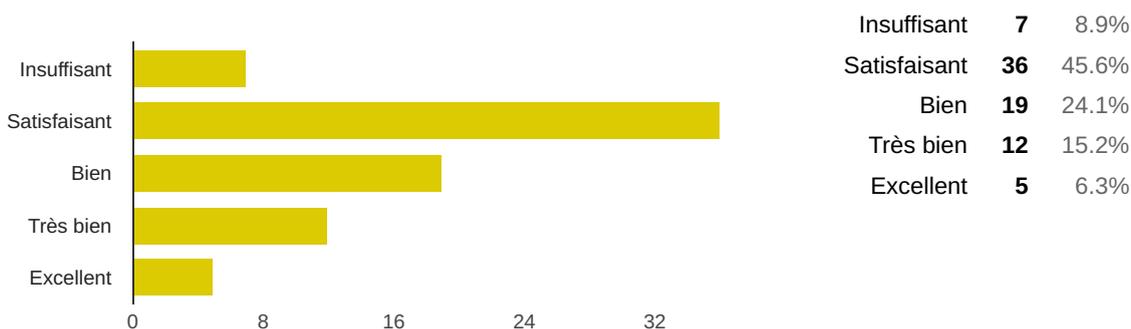
Insuffisant 5 6.3%



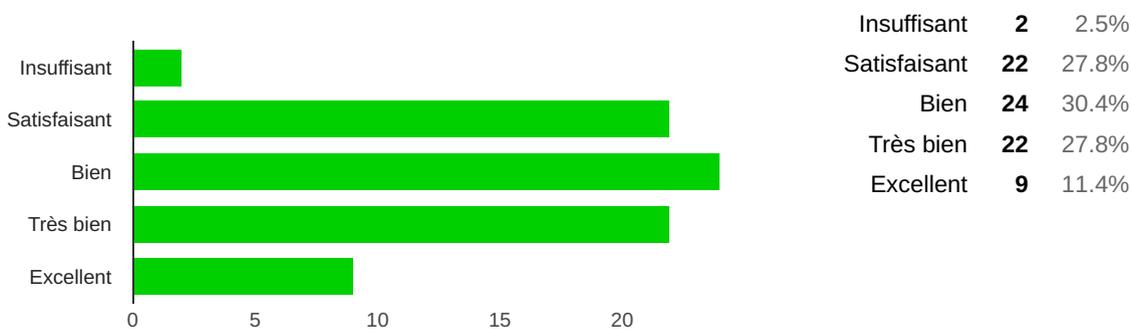
Mailing régulier d'information [Comment évaluez-vous les différentes actions d'accompagnement dans le module des stages cette année ?]



Jeu de candidature forcé pour janvier [Comment évaluez-vous les différentes actions d'accompagnement dans le module des stages cette année ?]

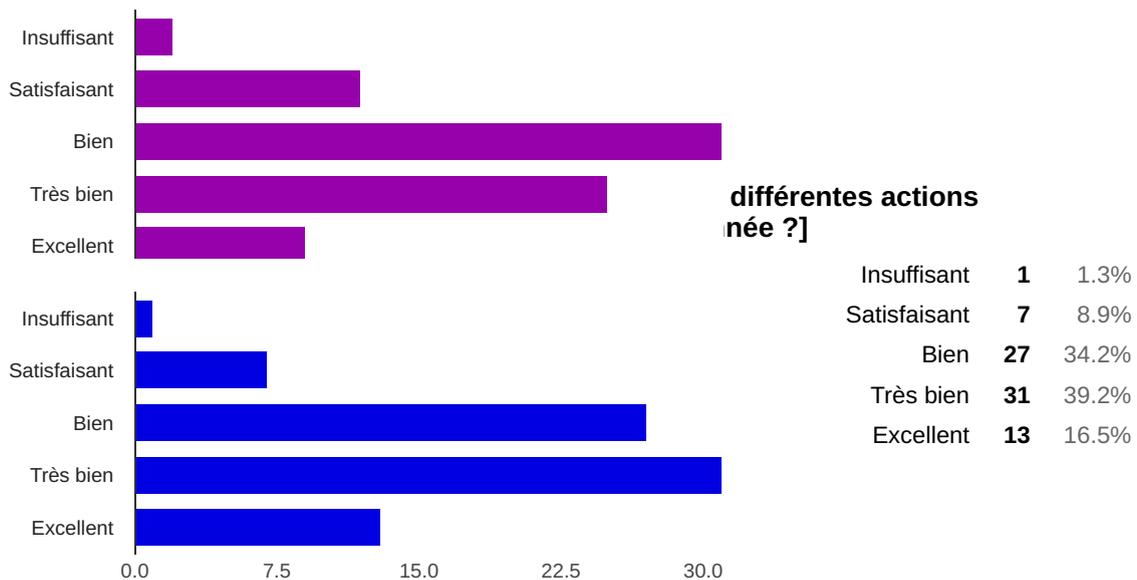


FAQ des stages [Comment évaluez-vous les différentes actions d'accompagnement dans le module des stages cette année ?]

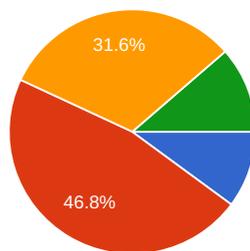


Disponibilité de l'équipe pédagogique [Comment évaluez-vous les différentes actions d'accompagnement dans le module des stages cette année ?]

Insuffisant	2	2.5%
Satisfaisant	12	15.2%
Bien	31	39.2%
Très bien	25	31.6%
Excellent	9	11.4%



Combien de fois avez-vous consulté la FAQ "stage" disponible via madoc ?



jamais	8	10.1%
plus d'une fois	37	46.8%
plus de cinq fois	25	31.6%
plus de 10 fois	9	11.4%

Conseils à donner aux futures promotions pour leur permettre de trouver un stage dans les meilleures conditions

Chercher le plus tôt possible

commencer tôt

- Commencer à chercher dès la rentrée, à déterminer un domaine dans lequel travailler pour avoir plus de chance de trouver un stage qui plairait. - Préparer CV et lettre de motivation de façon personnalisée. - Ne surtout pas hésiter à faire des relances par mail ou par téléphone. - Ne pas désespérer de ne pas trouver tout de suite !

S'y prendre à l'avance, demander conseils aux professeurs, faire relire ses documents par d'autres personnes, bien préparer son entretien.

Ne pas hésiter à aller rencontrer des professionnel, via les meetups notamment. (allez voir, il y en a plein à Nantes sur énormément de sujet)

Ne pas s'y prendre au dernier moment pour éviter du stress inutile

Commencer tôt les recherches, préparer son oral avant chaque entretien.

Il faut vraiment commencer à envoyer des candidatures avant mars

Le plus tôt c'est le mieux

Participer aux forums, recontacter l'entreprise visitée en 1ère année, ne pas s'arrêter à 5-6 entreprises, mais envoyer plusieurs candidatures. Penser à relancer par mail avec accusé de lecture et par téléphone.

Ne pas accepter n'importe quel stage, se renseigner sur l'entreprise même si la date de début de stage est commencé. Il est toujours possible de trouver un stage, et cela est encore plus facile après les dates de stages de tous les étudiants.

Etre bon et pas faire être difficile sur les technos vu que c'est "qu'un stage"

Ne pas attendre janvier et ne pas avoir des critères difficiles

ne pas avoir peur des petites entreprises, garder les contacts des entreprises même celles qui ont dit non

Rechercher quotidiennement

Ne pas se contenter d'un domaine précis de l'informatique. Le stage est une validation du DUT, une découverte de métier (donc ne pas choisir un domaine très connu par soi-même peut être une bonne idée). C'est beaucoup moins une période de "travail plaisant" (travail dans un domaine plaisant avec des conditions plaisantes, [...] plaisant, ...).

Je n'ai eu aucune difficulté à trouver un stage (du premier coup) donc je ne saurais pas trop quoi dire à part de s'y prendre tôt pour avoir un stage qui vous plaît

Ne pas attendre le dernier moment. Faire pas mal de demandes. N'en refuser aucune (même si l'offre n'intéresse pas, passer un entretien un super exercice, et le deuxième entretien sera moins "impressionnant" et moins stressant).

Rechercher une entreprise qui vous intéresse, cela vous motivera et l'entreprise ressentira cette motivation, vous aurez plus de chance d'être pris si vous êtes vraiment motivé à l'idée de travailler dans cette entreprise

S'y prendre le plus tôt possible

ne pas s'y prendre trop tôt car les entreprises ne connaissent pas encore leurs besoins pour la période de stage...

Hésitez pas à poser des questions précises sur la mission

Commencer la recherche le plus tôt possible

Ne pas hésiter à chercher dans tout son entourage, envoyer beaucoup de candidatures

S'y prendre à l'avance

Mettre en avant les technos préférés sur le CV, être actif sur les moteurs de recherche de jobs, valoriser un maximum ses compétences sur les projets faits au cours de l'année scolaire

Ayez des projets à montrer (Projet personnel - Github)

Bien préciser la durée, et chercher des entreprises qui précisent elles aussi la durée. Envoyer beaucoup de candidatures et de relances. Mettre en avant son expérience extra-scolaire.

Ne pas hésiter à voir sur Rennes. Là-bas, il y a moins d'étudiants en informatique pour absorber les offres de stage.

Ne pas s'y prendre au dernier moment et aller à tous les forums de l'emploi

Commencer à rechercher des entreprises dès le début d'année

Ne pas se contenter de 5, 6 candidatures. Il faut candidater partout !

Chercher dès le mois de septembre

Envoyer énormément de candidatures

Il y a du choix, il faut choisir la mission qui vous intéresse le plus !

S'appliquer sur le CV. S'appliquer sur les lettres de motivation. Rester naturel. Commencer à chercher assez tôt (personnellement en janvier, et c'était ni trop tôt, ni trop tard)

conserver un historique des demandes, s'organiser..

Pour les grandes entreprises, s'y prendre le plus tôt possible : le recrutement par vague ne laisse pas beaucoup de place libre après début janvier.

n'attendez pas la dernière minute, beaucoup d'entreprises recherchent

Pas s'y prendre aux derniers moments

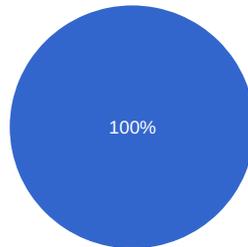
Anticiper la recherche du stage dès la 1ère année parmi des connaissances

Prenez-vous y à l'avance, surtout pour le rapport

se mettre en recherche assez tôt pour avoir un stage intéressant

Conseils à donner aux futures promotions pour leur permettre de réaliser leur stage dans les meilleures conditions

Option 1 46 100%



Suggestions libres pour améliorer le suivi du module stage par l'équipe pédagogique en général

C'est peut être moi, mais nous obligé à rendre des comptes avant une certaine date, je trouve ça vraiment désagréable. A la place, peut être, organiser un rendez vous individuel pour chaque étudiant afin de savoir où chacun en est et les aiguiller plus efficacement. Voir plusieurs rendez vous, mais c'est peut être plus du cas par cas là...

Faire un contrôle continu en accordant plus d'importance au maître de stage en entreprise et faire des réunion/rapports hebdomadaires avec le tuteur à l'IUT et non un rapport de fin de stage + soutenance
Essayer de prendre contact plus rapidement

Je pense que ça serait intéressant de faire un jeu d'entretien de stage en cours de culture et communication par exemple. Aussi je trouve qu'il serait bien d'orienter les étudiants vers la création d'un CV sur le web plutôt que sous forme de document pdf traditionnel, quitte à en faire le projet à réaliser dans le mini-module d'ergonomie web du S4 compris dans le module de culture et communication dont, à mon sens, nous aurions pu nous passer cette année car trop peu de temps pour refondre un site pour un coef négligeable dans une période d'inondation de projet. La création d'un CV en ligne ajouterait de l'intérêt et de l'utilité.

Prendre contact avec chaque maître de stage par les tuteurs pour avoir un avis avant d'envoyer l'étudiant en stage

J'ai pas utiliser le mailing regulier don cc'etait plus du spam qu'autre chose, le carreer center est peut etre utile pour d'autre formations mais j'en vois pas l'utilite en informatique (vu qu'il y a beaucoup d'offres d'emplois)

Obliger des échanges plus régulier avec son tuteur de stage pendant la durée du stage

Nettoyer Madoc et mettre les liens directement...

Diminuer le nombre d'élève par tuteur pédagogique.

Pourquoi pas créer un module qui propose aux étudiants des entreprises qui leur correspond plus, aider les étudiants à vraiment savoir quel type d'entreprise ils recherchent.

Tous les étudiants en licence pro on déjà eu plusieurs modules pour trouver des stages. Pour ma part je les trouvais déjà inutiles les années passées et cette année n'a pas dérogré à la règle. Je n'y ai rien appris, j'y ai été uniquement car les cours étaient obligatoires.

Infos trop éparpillées (FAQ "stage", madoc (avec plusieurs espaces dont un obsolète), gestion-stages, ...)

Consacré plus de temps à l'explication du contenu désiré du rapport

encore plus de suivi pendant le stage, certains étudiants l'ont été plus que d'autres

De vrais rappels pour les deadline, pas des courriels qui se perdent dans la masse que l'on reçoit chaque jours

Number of daily responses

